

Umowa zatrudnienia personelu tymczasowego

zawarta w dniu, w Warszawie , zwana dalej: Umową,
pomiędzy:

Sieć Badawcza Łukasiewicz - Przemysłowym Instytutem Automatyki Pomiarów PIAP, Al. Jerozolimskie 202, 02-486 Warszawa, wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000846727, NIP: 522 318 53 70 , REGON: 000035257, reprezentowanym przez:

dr hab. inż. Piotra Szyrkarczyka - Dyrektora

zwanym(a) dalej „Zamawiającym” („Klient”)

a

..... jako agencja zatrudnienia reprezentowana przez:

.....

zwaną dalej „Wykonawcą”

zwanymi w dalszej części umowy Stronami

w wyniku przeprowadzonego na podstawie art. 275 ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r. (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1710) postępowania w trybie podstawowym Strony zawierają umowę, zwaną w dalszej części „umową”, o następującej treści:

§ 1 Przedmiot umowy

Przedmiotem niniejszej umowy jest oddelegowanie do miejsca wskazanego przez Klienta personelu tymczasowego (tj. osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, dalej Ustawa) do wykonywania zleceń określonych poniżej – wyznaczone miejsce znajduje się w Kielcach, przy ulicy Ściegiennego, w dalszej części umowy zwana „Użytkownikiem”.

Rodzaj zlecenia:	Czynności przy odbiorze paneli podłogowych z linii produkcyjnej i układanie na paletach, inne czynności związane z produkcją paneli podłogowych oraz utrzymania czystości stanowiska pracy np. przenoszenie, pakowanie, oklejanie, zamiatanie itp.
Wymagania kwalifikacyjne:	Sprawność fizyczna i manualna, dyspozycyjność, zaangażowanie
Liczba członków personelu tymczasowego:	10 osób. Praca na dwie zmiany. Po 5 osób na zmianę. Z możliwością zmniejszenia liczby osób na zmianę, adekwatnie do rzeczywistych potrzeb.

Forma zatrudnienia:	Umowa cywilnoprawna
Miejsce wykonywania czynności :	Kielce, ul. Ściegiennego
Data rozpoczęcia:	Druga połowa sierpnia.
Przewidywany okres realizacji zamówienia:	Praca przez okres co najmniej 2 tygodnie do okolic połowy września. Z możliwością wydłużenia. Zakładana liczba godzin współpracy wynosi: 1 200. Zamawiający zastrzega możliwość wykorzystania tylko minimalnej liczby godzin współpracy, która wynosi: 400. Maksymalna liczba godzin współpracy może być większa niż zakładana o 50%.
Wynagrodzenie Personelu	Nie mniej niżPLN brutto/godzinę, do uzgodnienia z pracownikami
Wynagrodzenie Wykonawcy:	Klient zapłaci wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej:PLN (słownie zł:....) za każdą godzinę wykonywania czynności przez każdego członka Personelu Tymczasowego. Powyższa stawka obejmuje następujące koszty wynagrodzenia: a. Wynagrodzenie brutto członków Personelu, b. Składki na ubezpieczenie ZUS, c. Wpłaty na PPK uiszczane na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, d. Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej (0,09 zł/h), e. Marżę Wykonawcy. Wynagrodzenie należne Wykonawcy zostanie powiększone o stawkę podatku VAT zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w dniu wystawienia faktury.
Szkolenie BHP	Zapewnia Klient – realizowane przez przedstawicieli Użytkownika lub Klienta.
Badania lekarskie wstępne	ND
Odzież ochronna	Przewidywane rękawice ochronne kategorii I. Zapewnia firma Użytkownika, w której świadczona jest praca.
Osoby kontaktowe	Ze strony Wykonawcy: Ze strony Użytkownika: Zbigniew Grzegorzczak Tel. 603 749 224 email: zbyszek@holzexport.pl Ze strony Klienta: Tel.

§ 2

Obowiązki Wykonawcy

1. Wykonawca oświadcza, że figuruje w Rejestrze Agencji Zatrudnienia.
2. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania Umowy zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa i standardami zawodowymi, ze szczególną starannością właściwą dla zawodowego charakteru tych czynności oraz z zasadami etyki zawodowej, a także do przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przeciwpożarowych, porządkowych i innych wynikających z obowiązujących aktów prawnych i regulaminów.
3. Wykonawca zobowiązuje się do:
 - 1) terminowego wypłacania wynagrodzeń pracownikom tymczasowym za pracę wykonywaną na rzecz Zamawiającego;
 - 2) rozliczania i odprowadzania podatków oraz innych świadczeń publicznoprawnych od wypłaconych pracownikom tymczasowym wynagrodzeń, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - 3) zapewnienia, by na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych zawartych z Wykonawcą pracownicy tymczasowi mieli obowiązek informować o nieobecności i jej przyczynach Wykonawcę;
 - 4) wykonania Usługi z należytą starannością.
 - 5) przedłożenia Zamawiającemu na piśmie lub drogą elektroniczną Protokół Odbioru Miesięcznego Usługi (dalej: „Protokół Odbioru”) zawierający zakres prawidłowo zrealizowanych prac przez pracowników tymczasowych oraz ilość przepracowanych godzin. Zamawiający w terminie 2 dni roboczych od otrzymania ww. Protokołu zatwierdzi jego treść lub wniesie uwagi do jego treści. Zatwierdzenie następuje w formie pisemnej lub elektronicznej.
 - 6) współpracy z koordynatorem Umowy wyznaczonym przez Klienta, w szczególności w zakresie pozyskiwania od Użytkownika informacji dotyczących przebiegu pracy tymczasowej, w tym obecności pracowników tymczasowych, które mają wpływ na wysokość wynagrodzenia pracownika tymczasowego w celu prawidłowego obliczania wynagrodzenia za jego pracę a następnie przekazywania Klientowi ww. informacji.

§ 3

Obowiązki Zamawiającego

1. Zamawiający zobowiązuje się do współdziałania z Wykonawcą przy wykonywaniu przedmiotu Umowy w zakresie udostępnienia ewentualnych posiadanych dokumentów i danych, jak również udzielania wyjaśnień niezbędnych do wykonania Umowy.
2. Zamawiający bezpośrednio lub za pośrednictwem przedstawicieli Użytkownika zobowiązuje się w szczególności do zapoznania pracowników tymczasowych z obowiązującym na danym stanowisku pracy zakresem obowiązków;
3. Wpłaty Wykonawcy wynagrodzenia za prawidłowo zrealizowaną Usługę.
4. Zamawiający oświadcza, że:
 - a. znane są mu przepisy Ustawy oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania;
 - b. praca tymczasowa jaką powierzy Personelowi na podstawie Umowy nie jest pracą;

- szczególnie niebezpieczną w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237¹⁵ Kodeksu pracy;
 - wymagającej uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej, których posiadanie wymaga uzyskania pozwolenia, o którym mowa w ustawie z dnia 21 maja 1901 r. o broni i amunicji;
- c. w przypadku, gdy którakolwiek z okoliczności objętych oświadczeniem ulegnie zmianie Klient niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 2 dni od zmiany którejkolwiek z ww. okoliczności poinformuje o tym fakcie Wykonawcę w formie pisemnej oraz za pośrednictwem wiadomości e-mail na adres e-mail
- d. praca tymczasowa, do której skierowany zostanie Personel nie wymaga osobowego i organizacyjnego podporządkowania członków Personelu Klientowi.

§ 4

Wykonanie umowy

1. Zamawiający zastrzega, że w przypadku negatywnej opinii bezpośredniego przełożonego pracownika tymczasowego co do poprawności lub terminowości realizowania powierzonych mu obowiązków służbowych, Zamawiający będzie mógł zażądać od Wykonawcy rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem tymczasowym. Zamawiający przekaze wykonawcy informację w tym przedmiocie na piśmie, ze wskazaniem uzasadnienia podjętej decyzji.
2. W przypadku, o którym mowa w ust.1 rozwiązanie umowy o pracę nastąpi w terminie wzajemnie uzgodnionym przez Zamawiającego i Wykonawcę.
3. W przypadku zaprzestania wykonywania przez pracownika tymczasowego pracy tymczasowej na rzecz Zamawiającego z powodu niestawienia się do pracy bez usprawiedliwienia przyczyn nieobecności w pracy, albo odmowy dalszego wykonywania pracy tymczasowej na jego rzecz, Zamawiający zawiadamia niezwłocznie Wykonawcę o terminie i okolicznościach zaprzestania wykonywania pracy przez pracownika tymczasowego.
4. W przypadku, gdy umowa z pracownikiem tymczasowym zostanie rozwiązana, niezależnie od przyczyn rozwiązania tej umowy, Wykonawca zobowiązany jest do skierowania do pracy na rzecz Zamawiającego innego pracownika tymczasowego wskazanego przez Zamawiającego, w terminie do 2 dni od dnia rozwiązania umowy z pracownikiem tymczasowym.
5. Wykonawca ma obowiązek, w jak najkrótszym terminie, zapewnienia osoby na zastępstwo w przypadku nieobecności którejkolwiek z osób, z którymi wykonawca zawarł umowy na rzecz Zamawiającego.

§ 5

Kary umowne i odstąpienie

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość naliczenia kar umownych w przypadku:
 - a. wypowiedzenia, rozwiązania lub odstąpienia od Umowy przez którąkolwiek ze Stron z winy Wykonawcy w wysokości 4.000,00 zł (słownie: cztery tysiące złotych 00/100);
 - b. opóźnienia rozpoczęcia świadczenia usługi przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100) za każdy dzień opóźnienia, za każdy przypadek;
 - c. niezapewnienia na warunkach określonych w niniejszej Umowie wskazanej w Zamówieniu liczby pracowników tymczasowych

- d. zaistnienia nieuzasadnionej przerwy w świadczeniu usługi przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych w wysokości 100,00 zł (słownie: sto złotych 00/100) za każdy dzień opóźnienia, za każdy przypadek;
2. Kary umowne mogą podlegać łączeniu.
 3. Zamawiający jest uprawniony do odstąpienia od Umowy w przypadku wystąpienia jednej z następujących przesłanek:
 - a. naruszenia zasad poufności przez Wykonawcę lub pracowników tymczasowych;
 - b. zaistnienia okoliczności, ze względu na które wątpliwe jest czy Wykonawca ma możliwość realizować przedmiot Umowy, np. gdy zaistnieją przesłanki, by wszcząć postępowanie upadłościowe, restrukturyzacyjne lub likwidacyjne przedsiębiorstwa Wykonawcy.
 4. W przypadku wystąpienia przesłanek określonych w ust. 3, Zamawiający może odstąpić od Umowy w terminie 30 dni od dnia powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.
 5. Odstąpienie umowne opisane w ust. 3 i 4 nie ogranicza prawa Zamawiającego do odstąpienia od Umowy na zasadach przewidzianych w Kodeksie cywilnym.
 5. Umowa może zostać rozwiązana w każdym czasie za zgodnym porozumieniem Stron bez zachowania okresów wypowiedzenia.
 6. W przypadku wypowiedzenia, odstąpienia lub rozwiązania niniejszej Umowy Wykonawcy przysługuje wynagrodzenie jedynie za zrealizowaną część Umowy, tj. za zrealizowane i protokolarnie odebrane przez Zamawiającego usługi.
 7. Wypowiedzenie, odstąpienie, rozwiązanie Umowy wymaga uzasadnienia i następuje w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

§ 6

Wynagrodzenie

1. Za świadczenie Usług, o których mowa w § 1 Umowy, Zamawiający wypłaca Wykonawcy wynagrodzenie.
2. Za okres rozliczeniowy przyjmuje się jeden miesiąc.
3. Wynagrodzenie miesięczne zostanie obliczone jako iloczyn godzin przepracowanych przez pracowników tymczasowych na rzecz Zamawiającego w danym miesiącu i stawki za jedną roboczogodzinę.
4. Liczbę przepracowanych przez pracowników tymczasowych godzin ustala się na podstawie ewidencji czasu pracy.
5. W sytuacji, gdy pracownik tymczasowy nie rozpocznie wykonywania pracy tymczasowej u Użytkownika, Zamawiający nie ponosi żadnych kosztów związanych z jego zatrudnieniem.
6. Wykonawca po zatwierdzeniu Protokołu Odbioru przez Zamawiającego w danym miesiącu, w terminie 7 dni wystawi fakturę z tytułu należności wynikających z realizacji Umowy i doręczy ją Zamawiającemu w formie pisemnej lub elektronicznej.

7. Zamawiający zobowiązany jest do zapłaty wynagrodzenia Wykonawcy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej przez Wykonawcę faktury VAT na konto bankowe wskazane na fakturze VAT.
8. Na podstawie art. 106 n ust. 1 Ustawy o podatku od towarów i usług Klient oświadcza, że wyraża zgodę na otrzymywanie faktur VAT drogą elektroniczną w formie pliku PDF na adres e-mailowy faktury@piap.lukasiewicz.gov.pl.

§ 7

Poufność

1. Wykonawca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Zamawiającego (dalej: „Informacje Poufne”), niezależnie od sposobu i formy ich wyrażania oraz stopnia opracowania, w posiadanie których wejdzie w trakcie realizacji niniejszej Umowy, w tym informacji, w posiadanie których wejdzie w sposób niezamierzony i przypadkowy.
2. Obowiązek zachowania poufności rozciąga się także na wszelkie informacje oraz wszelkie dokumenty dotyczące pracowników tymczasowych.
3. Zobowiązanie Wykonawcy do zachowania w tajemnicy Informacji Poufnych uzyskanych w związku ze świadczeniem usług objętych przedmiotem Umowy obejmuje nie tylko obowiązek nieujawniania tych informacji i podjęcia takich środków je zabezpieczających, jak te stosowane przez Wykonawcę w stosunku do jego własnych Informacji Poufnych, ale również zakaz korzystania z nich w interesie własnym bądź osób trzecich lub w celu sprzecznym z interesem Zamawiającego.
4. Wykonawca może przekazywać Informacje Poufne, o których mowa w ust. 1 wyłącznie osobom, które z uwagi na zakres swoich obowiązków będą zaangażowane w realizację postanowień Umowy i które zostaną wyraźnie poinformowane o charakterze Informacji Poufnych oraz zobowiązane do zachowania poufności.
5. Za Informacje Poufne uznaje się w szczególności:
 - 1) informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 1010 z późn. zm.),
 - 2) informacje i dane niebędące informacjami publicznie dostępnymi, otrzymane od Zamawiającego w związku z realizacją niniejszej Umowy lub dotyczące jej wykonania,
 - 3) każdą inną (niż wskazane w pkt 1 lub 2) informację przekazaną Wykonawcy przez Zamawiającego z zastrzeżeniem jej poufności.
6. Ograniczenia wskazane w powyższych ustępach nie dotyczą Informacji Poufnych uzyskanych od Zamawiającego, które:
 - a) były przed podpisaniem niniejszej Umowy powszechnie znane lub stały się takie bez winy Wykonawcy,
 - b) świadomie zostały podane przez Zamawiającego do publicznej wiadomości lub w jakikolwiek inny sposób rozpowszechnione,

- c) co do których Zamawiający wyraził pisemną zgodę na ich ujawnienie – w określonym celu i zakresie,
 - d) które muszą być ujawnione na mocy odrębnych przepisów.
7. W przypadku udostępnienia przez Wykonawcę Informacji Poufnych na żądanie organu państwowego, Wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Zamawiającego o tym fakcie, zakresie i formie udostępnienia.
8. Zobowiązanie Wykonawcy do zachowania poufności obowiązuje bezterminowo.

§ 8

Ochrona danych osobowych

1. Strony przetwarzają dane osobowe w celu prawidłowego realizowania postanowień Umowy i deklarują współpracę i wzajemne wsparcie w zakresie ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z Umową.
2. Każda ze Stron oświadcza, że jest Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych) (dalej: „Rozporządzenie”, „RODO”) w stosunku do danych osobowych przetwarzanych w związku z Umową.
3. Strony oświadczają, że każda z nich jest Administratorem danych osobowych udostępnionych przez drugą Stronę w związku z realizacją Umowy. Każda ze Stron samodzielnie ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych, którymi administruje w związku z Umową.
4. Strony oświadczają, że dane są przetwarzane w sposób zgodny z prawem i spełniają warunki i wymagania w zakresie ochrony danych osobowych, przewidziane w Rozporządzeniu oraz innych aktach prawa polskiego i unijnego.
5. Administratorem danych kandydatów na członków personelu tymczasowego jest Wykonawca, zobowiązany jest do uzyskania pisemnej zgody od kandydatów na członków personelu tymczasowego na udostępnienie danych osobowych wybranego kandydata do Klienta oraz przekazania takiemu kandydatowi w imieniu Klienta klauzuli informacyjnej. 6. Wykonawca, na żądanie Klienta, zobowiązany jest przed skierowaniem członka personelu tymczasowego do Użytkownika do przekazania Klientowi skanów podpisanych przez każdego kandydata dokumentów.
7. Każda ze Stron zobowiązana jest do przetwarzania danych osobowych w oparciu o ważną przesłankę wymienioną w art. 6 RODO.
8. Każda ze Stron zobowiązuje się pozyskiwać zgodę osób, których dane dotyczą, na udostępnienie danych drugiej Stronie w celu realizacji Umowy.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Strony zobowiązują się do lojalnego współdziałania w celu wykonania Umowy, a wszelkie trudności związane z realizacją jej przedmiotu, zobowiązują się rozwiązywać

niezwłocznie mając na względzie zgodny cel przyświecający Stronom w dniu zawierania Umowy.

2. Strony będą dążyły do polubownego rozstrzygnięcia sporów wynikających z niniejszej Umowy lub mogących powstać w związku z jej interpretacją lub wykonaniem w ramach wzajemnych uzgodnień.
3. Spory powstałe w związku z realizacją Umowy będą rozstrzygane przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej Umowie zastosowanie mają przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, ustawy Prawo zamówień publicznych, Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy.
5. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Wykonawca

Zamawiający (Klient)